

1. GENERALITA'

Bio5 Laboratorio Analisi SRL e il Laboratorio Analisi Bio5 Servizi SRL sono due realtà complementari che hanno potuto affermarsi negli anni, diventando un solido partner aziendale nel settore della medicina del lavoro, ambientale e della sicurezza sul lavoro. Il fondatore e Direttore, Dr Angelo Giuseppe Mancini, medico del lavoro e igienista fino dal 1986 mette a servizio di Aziende clienti le competenze dell'igiene e prevenzione in ambito aziendale, in una visione più ampia della medicina del lavoro, da intendere come un complesso sistema di prevenzione sanitaria, igiene industriale e sicurezza sul lavoro, atto a garantire in termini preventivi la riduzione degli infortuni e delle malattie professionali in azienda.

Il Codice Etico adottato dai Laboratori Bio5 (di seguito BIO5) costituisce l'insieme di principi e di regole il cui rispetto è fondamentale per il corretto funzionamento e miglioramento costante dell'affidabilità dell'azienda. Con esso BIO5 definisce le proprie responsabilità etiche e sociali verso i propri dipendenti, collaboratori e stakeholders e conforma la conduzione delle proprie attività al rispetto dei principi e delle norme di comportamento espressi nel presente Codice Etico e nella normativa nazionale ed internazionale in vigore ove applicabile.

2. OBIETTIVI

L'obiettivo del presente codice etico è quello di:

- limitare e rilevare possibili comportamenti illeciti o eticamente scorretti da parte dell'Azienda, del personale dipendente e collaboratori nei confronti delle altre parti interessate (es. colleghi, clienti, utenti)
- soddisfare nel migliore dei modi le necessità e le aspettative dei clienti/utenti
- promuovere un elevato livello di professionalità da parte di tutti i dipendenti e collaboratori, lavorando per il miglioramento continuo del proprio operato interno e come azienda di servizi per aziende terze

3. DESTINATARI E AMBITO DI APPLICAZIONE

I destinatari del Codice Etico sono tutti i dipendenti e collaboratori che, a diverso titolo e indipendentemente dal tipo di rapporto e relazione, svolgono in BIO5 o per conto di BIO5, stabilmente o temporaneamente, attività (es. medici, docenti, tecnici e professionisti nel settore della salute, sicurezza, ambiente e qualità) al fine di garantire nei confronti dei propri colleghi e Clienti un servizio all'insegna dell'integrità e imparzialità.

I destinatari che violano i principi e le regole contenute in questo Codice ledono il rapporto di fiducia instaurato con l'Azienda. Tutti i destinatari sono tenuti a conoscere il Codice Etico, a contribuire alla sua attuazione, al suo miglioramento e diffusione. L'Azienda, a sua volta, si impegna a diffonderne contenuti ed obiettivi.

4. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

I principi etici cui BIO5 si ispira e da cui deriva i propri modelli di condotta, al fine di competere efficacemente e lealmente sul mercato, migliorare la soddisfazione dei propri clienti, e sviluppare le competenze e la crescita professionale delle proprie risorse, sono in primo luogo fondati sulla conformità alle leggi, trasparenza e correttezza gestionale, fiducia e cooperazione con gli stakeholder. I rapporti sono improntati a criteri e comportamenti di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

4.1 PRINCIPI ETICI DELL'AZIENDA VERSO I PROPRI DIPENDENTI E COLLABORATORI

BIO5 si impegna, nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori a:

- garantire imparzialità di trattamento sulla base delle qualifiche professionali e capacità di rendimento, senza alcun tipo di discriminazione basata su etnia, religione, nazionalità, sesso, età, condizioni fisiche e sociali
- garantire un sereno e collaborativo ambiente di lavoro
- proteggere le informazioni relative ai dipendenti e collaboratori generate o acquisite all'interno dell'azienda, evitandone un uso improprio
- proteggere la salute e sicurezza sul luogo di lavoro (in conformità al D.Lgs 81/2008), informando gli stessi destinatari delle conseguenze di comportamenti non corretti

4.2. PRINCIPI ETICI DEI DIPENDENTI E COLLABORATORI VERSO L'AZIENDA

Dipendenti e collaboratori, nei confronti dell'Azienda, si impegnano a:

- fornire la prestazione contrattualizzata, coerente con i compiti, obiettivi e responsabilità assegnate
- adottare un comportamento rispettoso nei confronti dei colleghi avente come obiettivo la creazione di un clima lavorativo positivo
- utilizzare i beni e le risorse messe a disposizione in modo corretto, in modo da tutelarne la conservazione e funzionalità, evitando comportamenti che, in modo volontario o doloso, ne possono causare rotture o malfunzionamenti
- non utilizzare beni dell'Azienda per motivi personali, salvo situazioni di emergenza o autorizzate esplicitamente
- usare massima cautela e cura nell'utilizzo di informazioni non di pubblico dominio derivanti dallo svolgimento delle proprie mansioni, non divulgando notizie, dati, informazioni, a terzi senza specifica autorizzazione
- partecipare attivamente e propositivamente al processo di prevenzione dei rischi, salvaguardia dell'ambiente e tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e terzi

4.3. PRINCIPI ETICI DELL'AZIENDA VERSO TERZI: INTEGRITA', ONESTA', IMPARZIALITA'

I laboratori BIO5 si impegnano a condurre la propria attività all'insegna dell'integrità, imparzialità e legalità nel rispetto di principi deontologici indicati nel presente Codice e riconosciuti, sia dagli ordini professionali delle singole federazioni che a livello comunitario.

Integrità significa serietà, correttezza, etica e principi comportamentali da adottare, non solo nell'ambiente lavorativo, ma anche al di fuori dello stesso

Onestà significa operare in modo legale, astenendosi da qualunque comportamento che potrebbe comportare azioni improprie, illegali o discriminatorie

Imparzialità significa non subire condizionamenti esterni nello svolgimento del proprio lavoro, ma operare con correttezza, senso del dovere, indipendenza e al meglio delle proprie capacità professionali, non attuando alcun comportamento discriminatorio nei confronti di colleghi e Clienti

I laboratori BIO5 pertanto rigettano comportamenti che, mediante atteggiamenti illeciti o contrari all'etica, portino a:

- fornire informazioni false
- influenzare risultati delle prove eseguite
- falsificare documenti
- danneggiare la concorrenza

Nessuno inoltre è autorizzato, indipendentemente dal livello e posizione, a consigliare, imporre o istigare i dipendenti e collaboratori BIO5, a commettere un'azione illegale, offrendo anche vantaggi (economici e non), direttamente o indirettamente, in modo esplicito o sottinteso.

5. RISERVATEZZA

Riservatezza significa gestire responsabilmente tutte le informazioni ottenute o generate nel corso dell'attività lavorativa

L'impegno alla riservatezza è gestito a tutti i livelli mediante:

- la tutela dei dati di personali e sensibili dei propri dipendenti, collaboratori e Clienti secondo le vigenti prescrizioni di legge e a disposizione dei soli dipendenti che ne debbano far uso
- l'impegno a fare un uso corretto dei dati nell'ambito di quanto consentito affidandoli, qualora ne abbia la necessità e ne abbia ottenuto il consenso della parte interessata, solo a collaboratori fidati che condividono con il laboratorio i medesimi principi etici riguardo l'uso dei dati stessi
- l'impegno a non divulgare a terzi informazioni inerenti attività e risultati ottenuti per conto dei propri Clienti, a meno di consenso rilasciato dal Cliente stesso. A questo proposito i Laboratori BIO5 indicano nel contratto di assunzione di ogni dipendente tale vincolo e chiedono ad ogni suo dipendente di firmare la scheda personale in cui è chiaramente

esplicitato tale impegno. Ai collaboratori esterni è fatto firmare un documento vincolante tra le parti in cui viene chiaramente indicato tale impegno alla riservatezza e imparzialità.

6. SALUTE E SICUREZZA

La storia del gruppo BIO5 colloca l'azienda come pioniere e soggetto promotore della cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza della gestione dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili e preservando la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti allo scrupoloso rispetto delle norme e degli obblighi derivanti dalla normativa di riferimento in tema di salute e sicurezza, nonché al rispetto di tutte le misure di salute e sicurezza previste dalle procedure e dai regolamenti interni.

7. VIOLAZIONI AL PRESENTE CODICE ETICO

Le violazioni a questo codice possono avere conseguenze gravi perché verrebbe a mancare la fiducia tra le parti coinvolte. Alcune violazioni potrebbero avere conseguenze sia da un punto di vista disciplinare (multe pecuniarie, licenziamento) o potrebbero essere perseguibili civilmente o penalmente.

Il presente documento è stato redatto in data 12/01/2021.